

Auswertung des Evaluationsbogens
für das Seminar
SS09

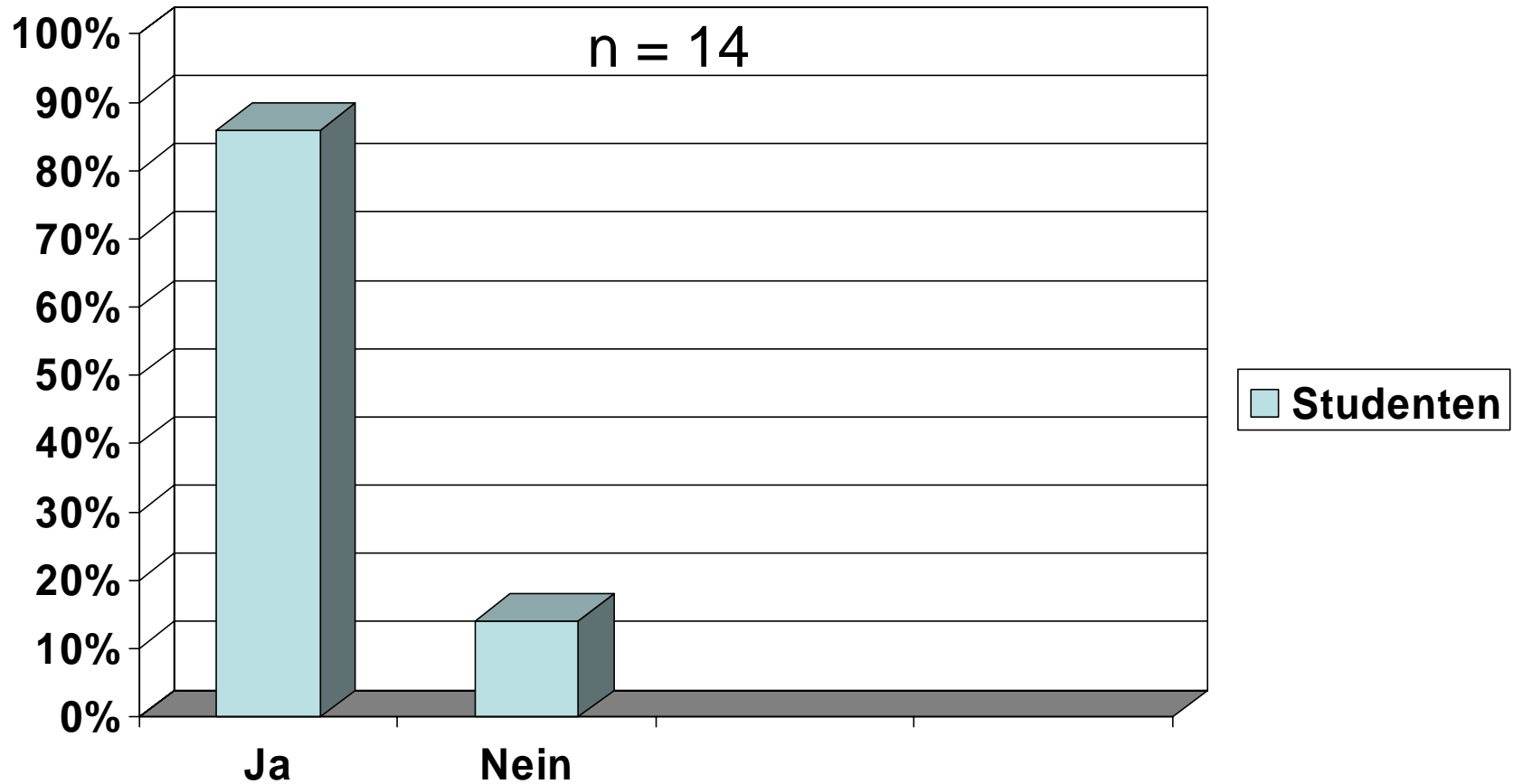
Evidenzbasierte Patientenberatung
Jürgen Kasper

Seminar TeilnehmerInnen: 16

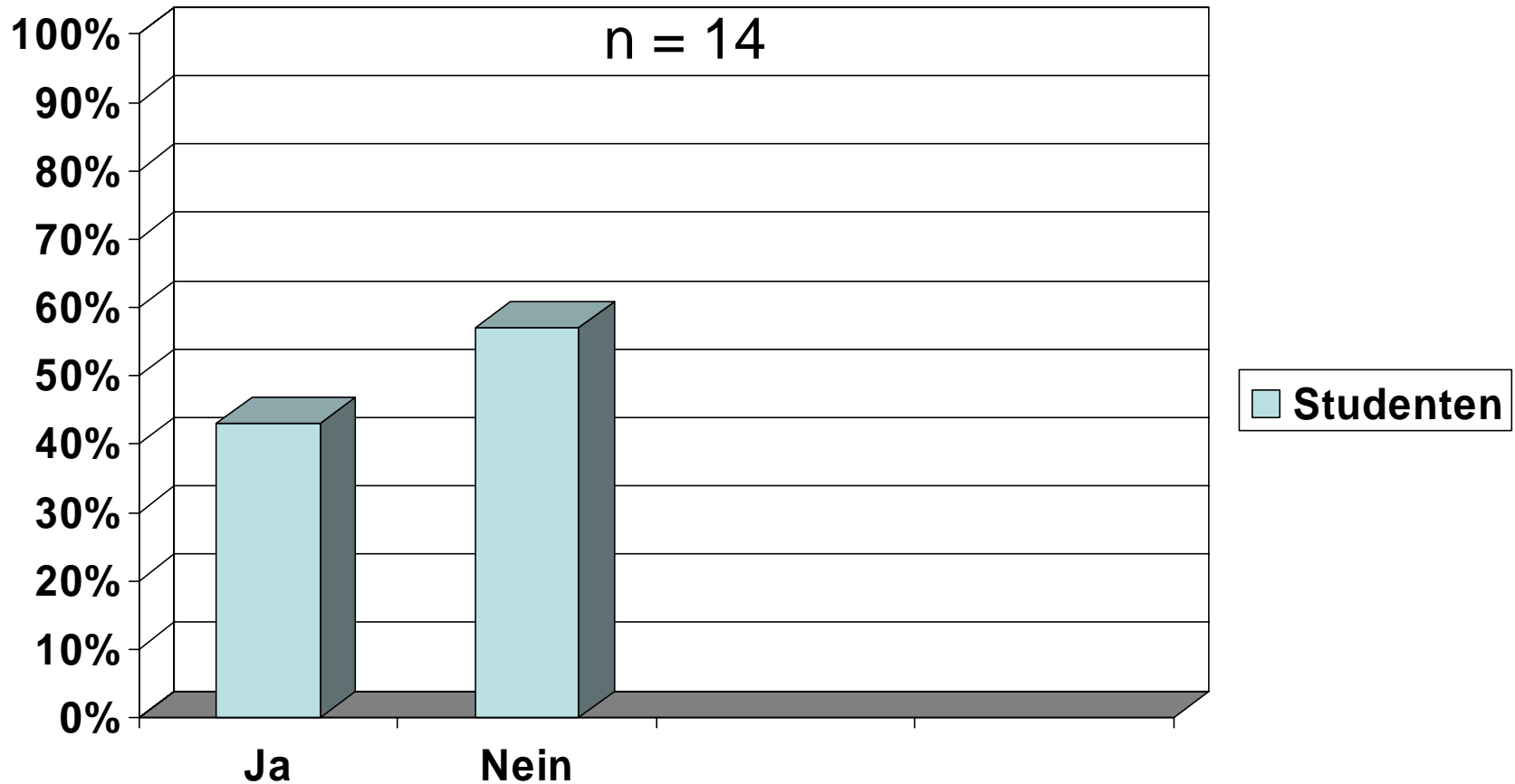
Anzahl der abgegebenen Bögen: 14

Beteiligung: 88%

War Ihnen der Inhalt der Lehrveranstaltung vor Seminarbeginn bekannt ?

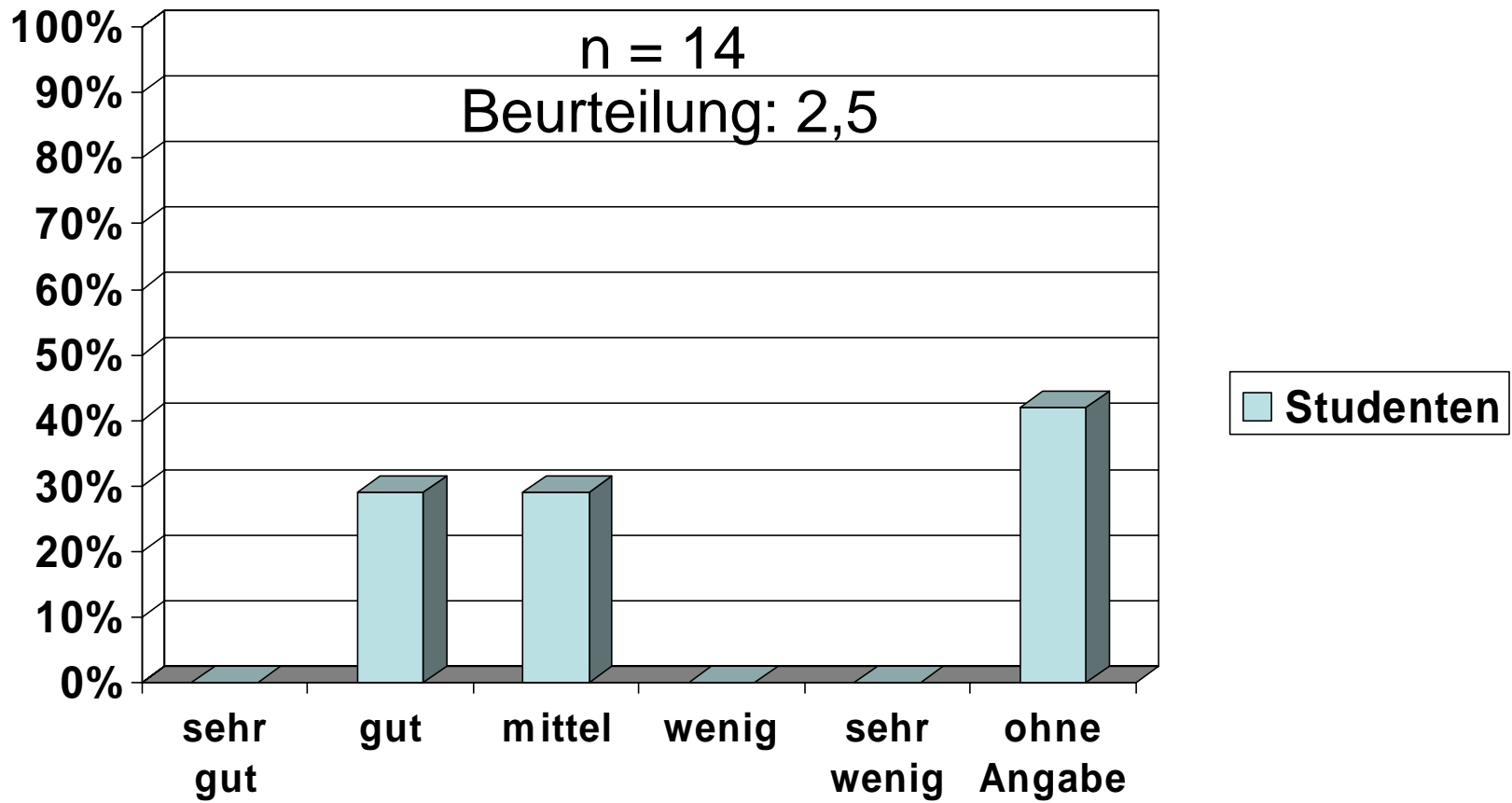


Wurden am Anfang des Seminars konkrete Lernziele formuliert ?

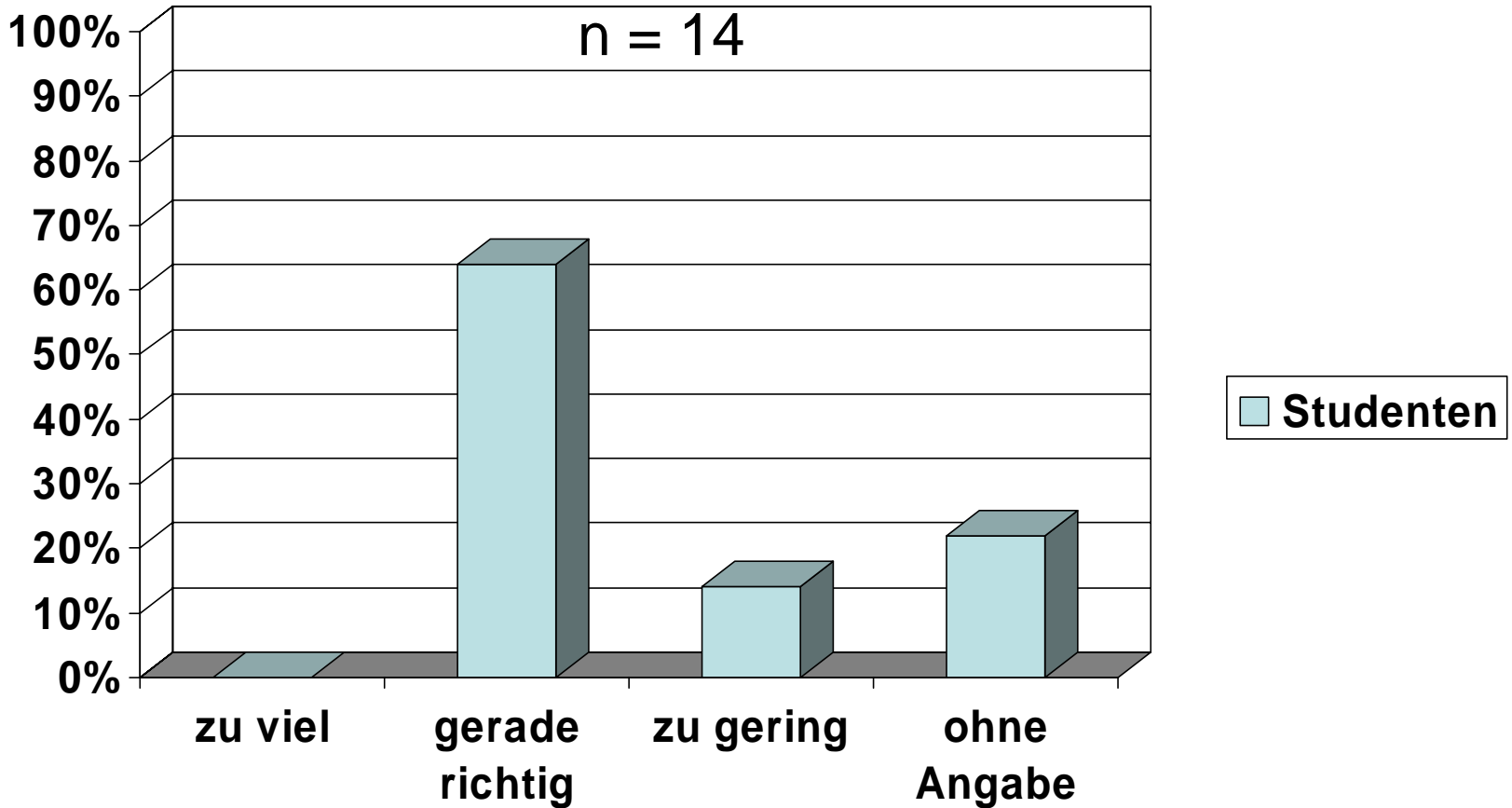


Wurden die Lernziele erreicht ?

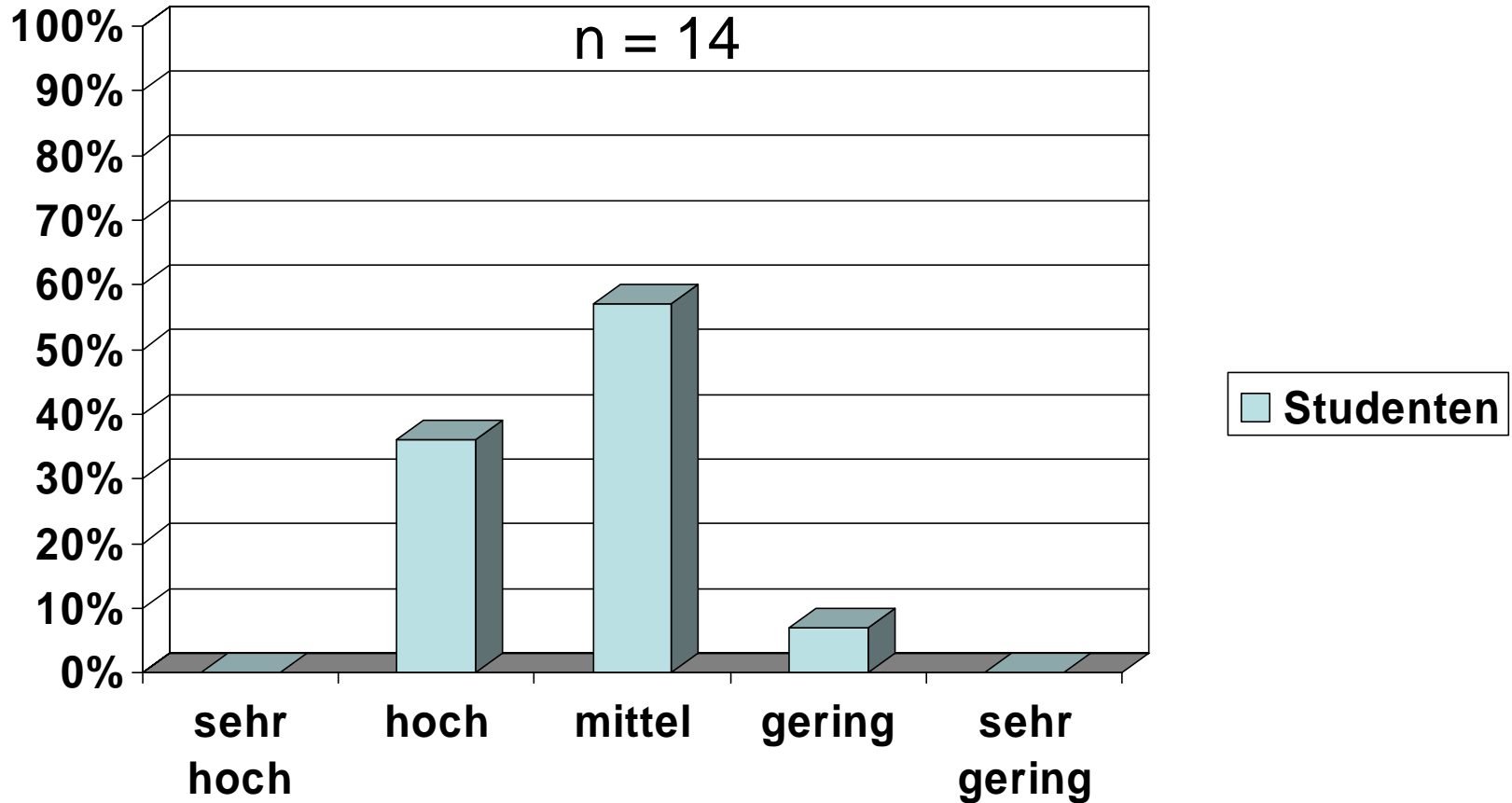
Skala von 1 (sehr gut) bis 5 (sehr wenig)



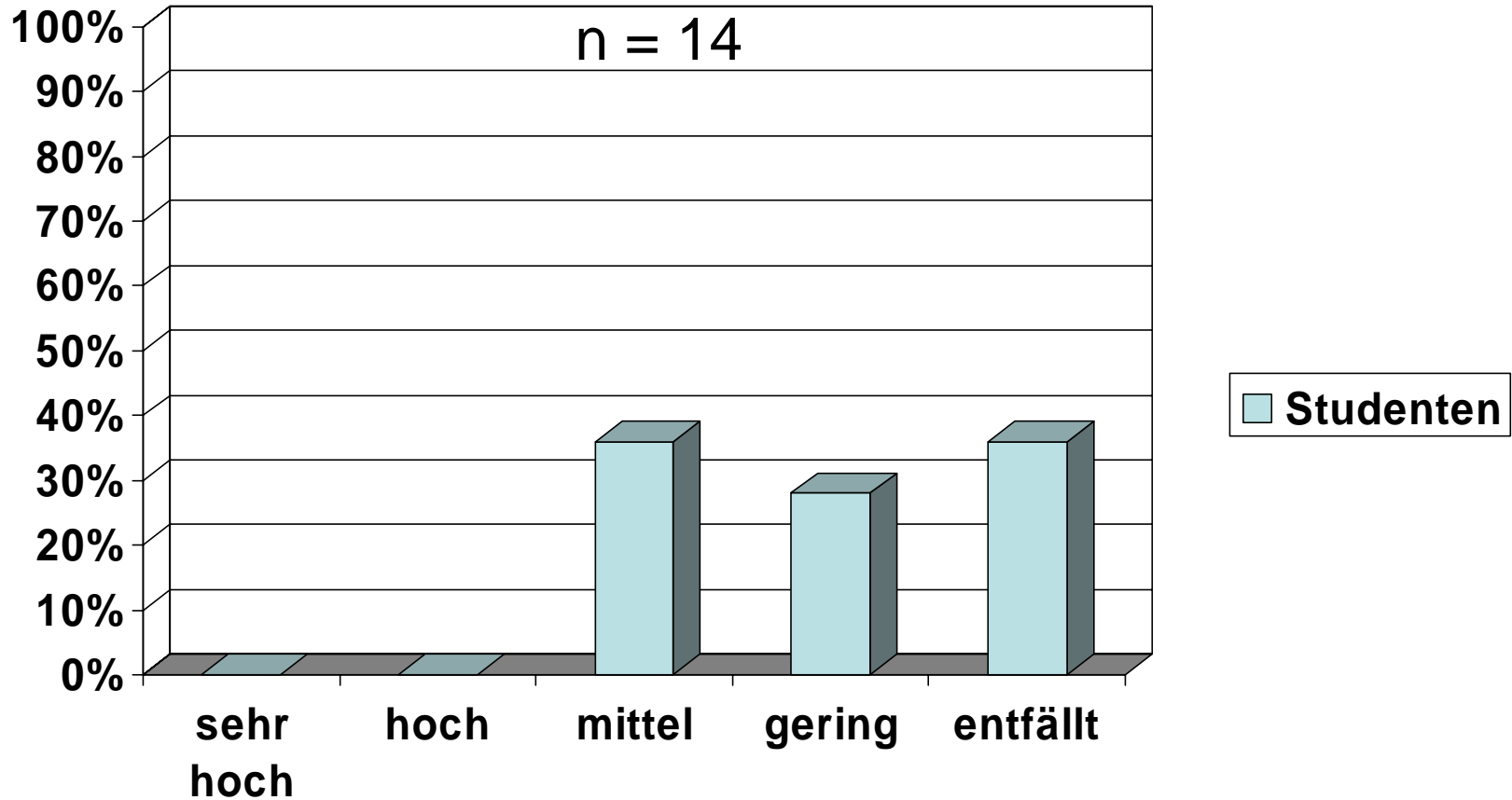
War der zeitliche Umfang der Lehrveranstaltung dem Thema angemessen ?



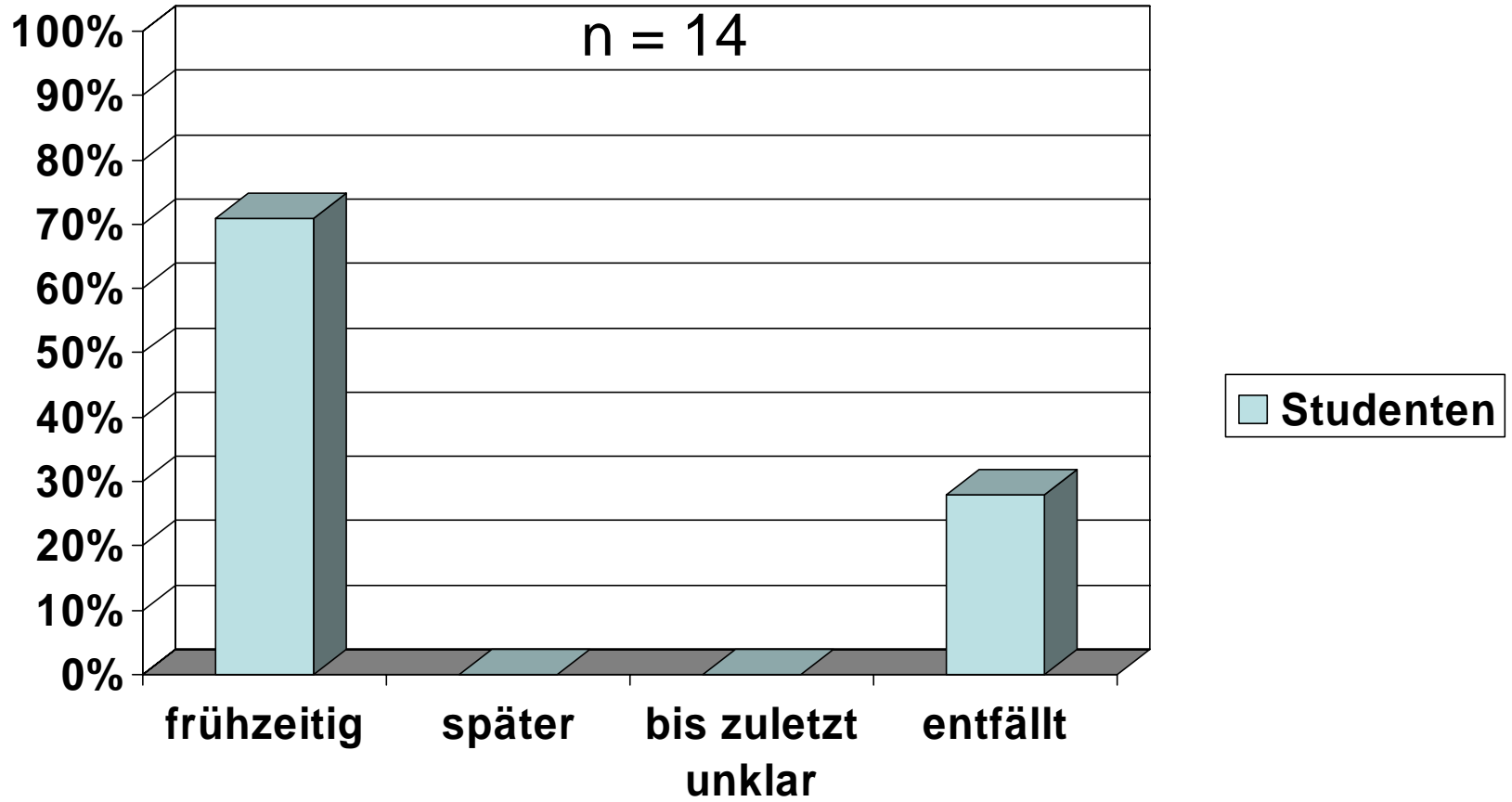
Wie beurteilen Sie das Niveau der Lehrveranstaltung ?



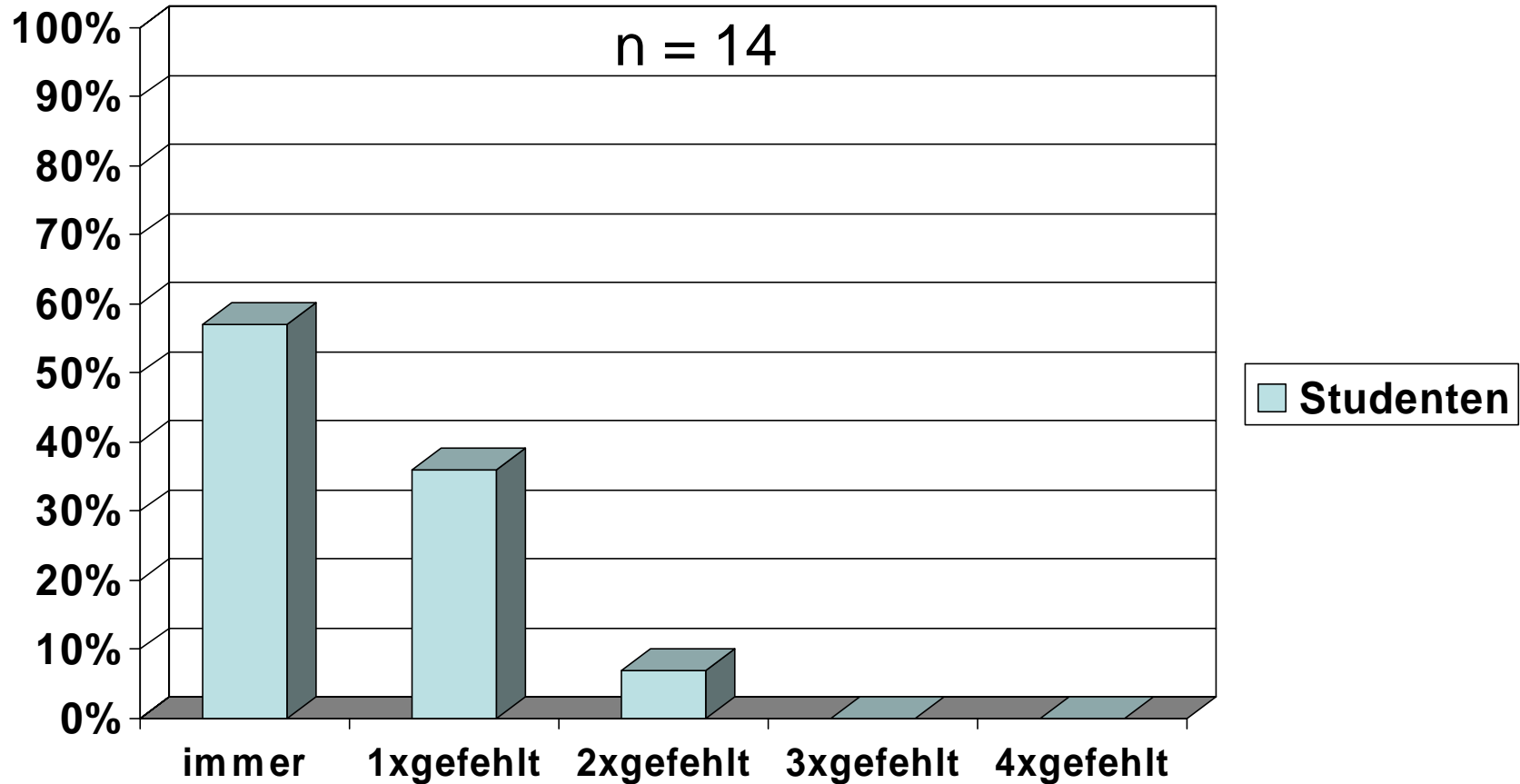
Wie hoch war der für den Leistungsnachweis geforderte Arbeitsaufwand ?



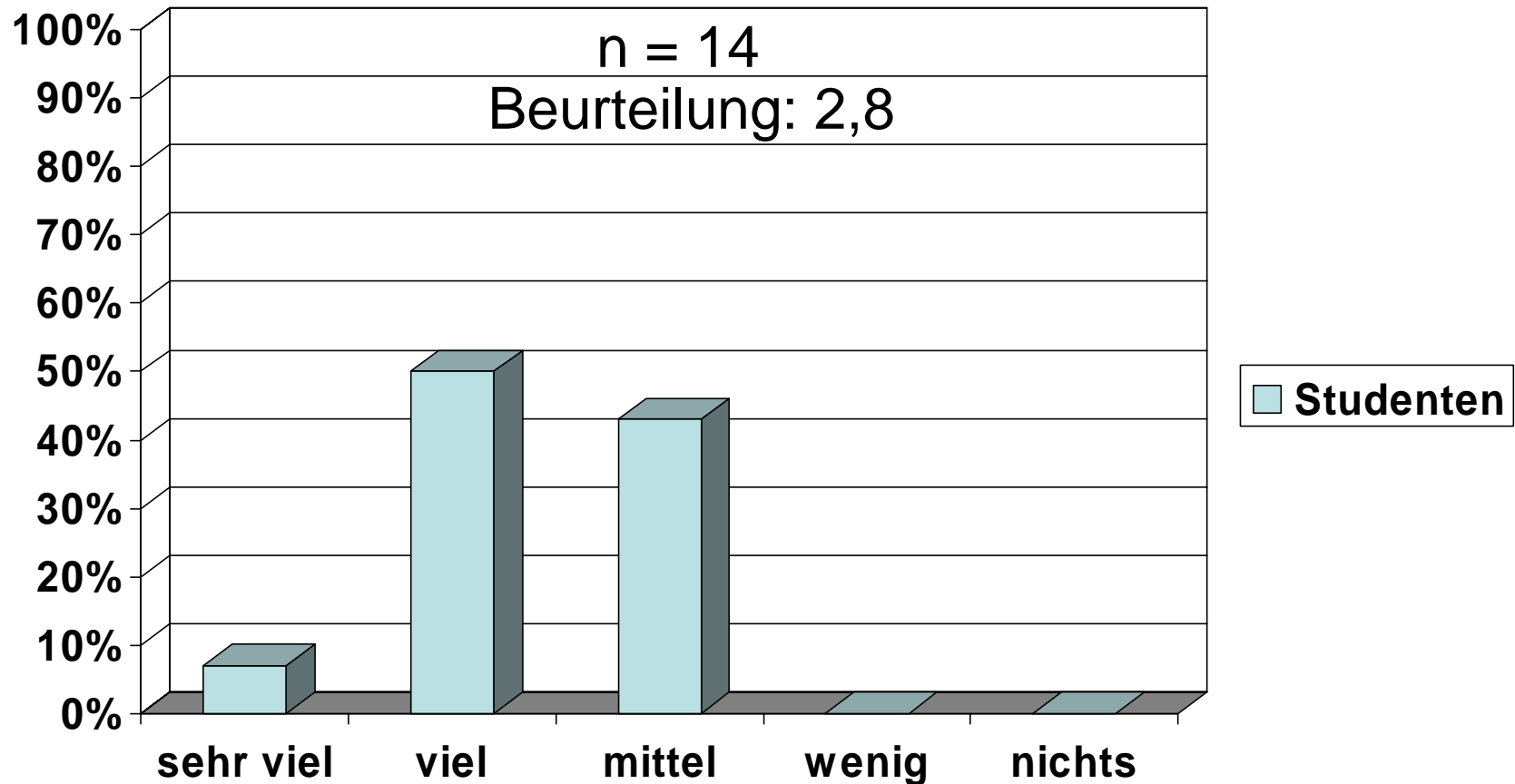
Waren die Kriterien für die Scheinvergabe geklärt ?



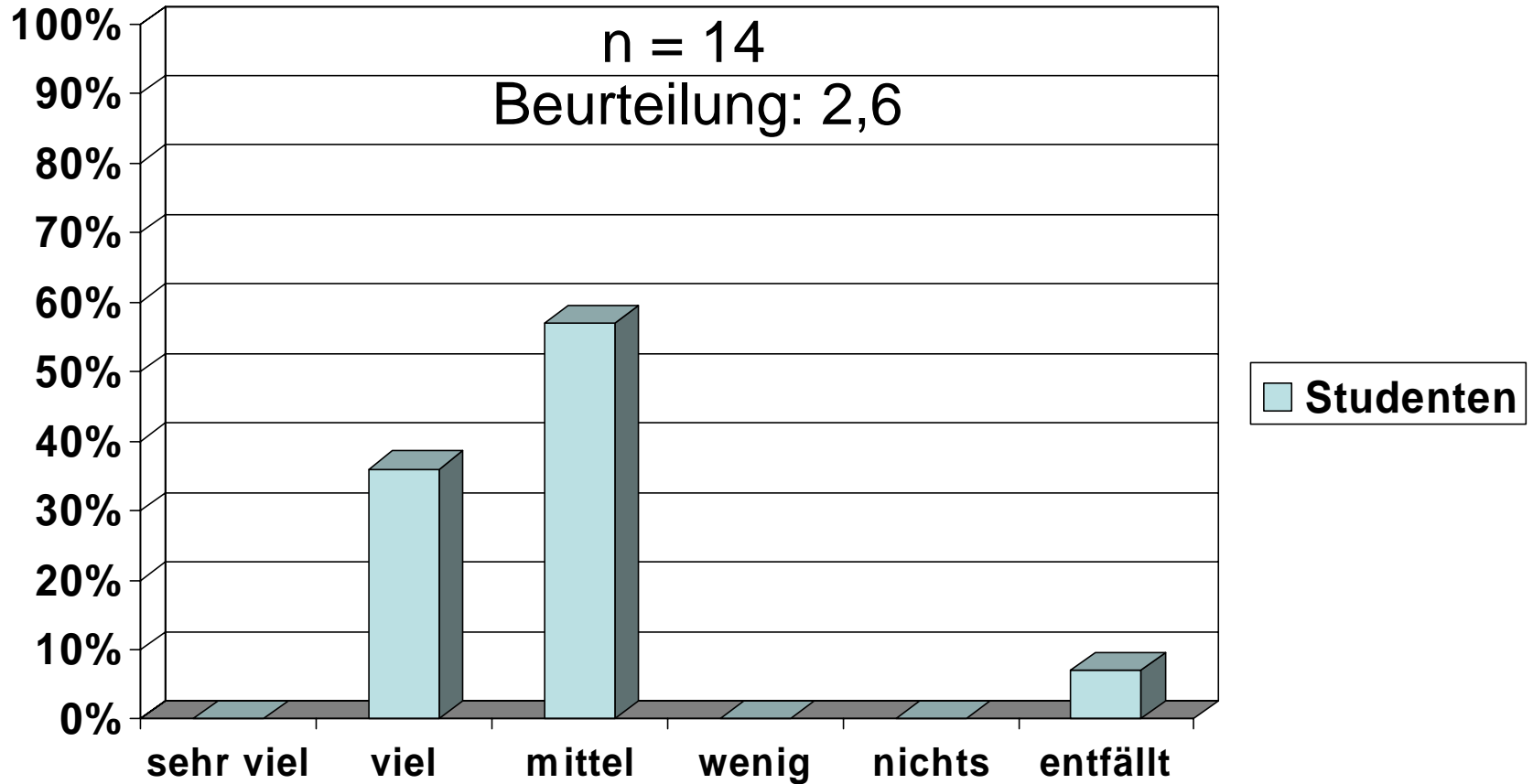
Konnten sie an dem Seminar regelmäßig teilnehmen ?



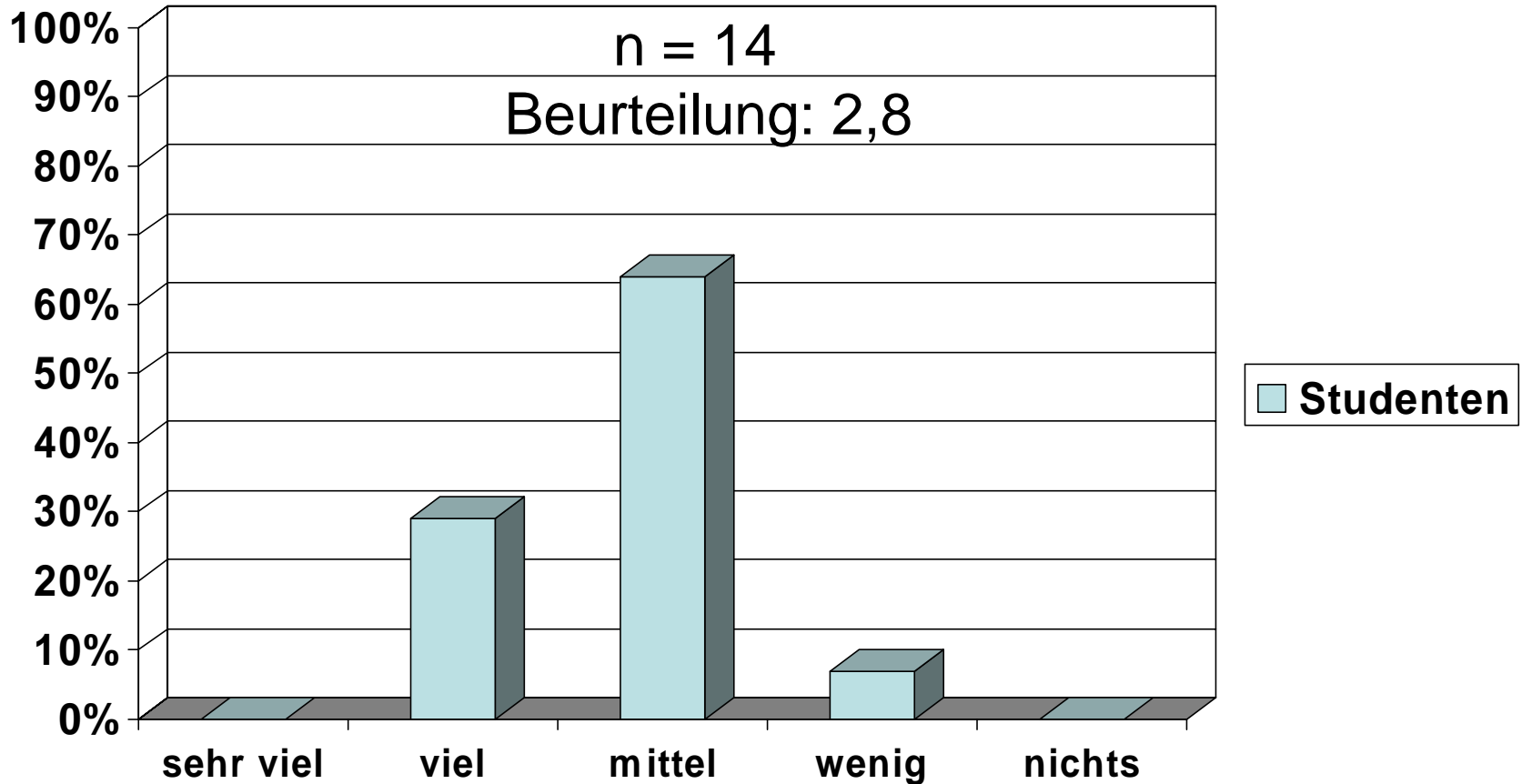
Wieviel haben Sie in diesem Seminar gelernt für die persönliche Entwicklung ? Skala 1 bis 5



Wieviel haben sie in diesem Seminar gelernt für das Examen ? Skala von 1 bis 5

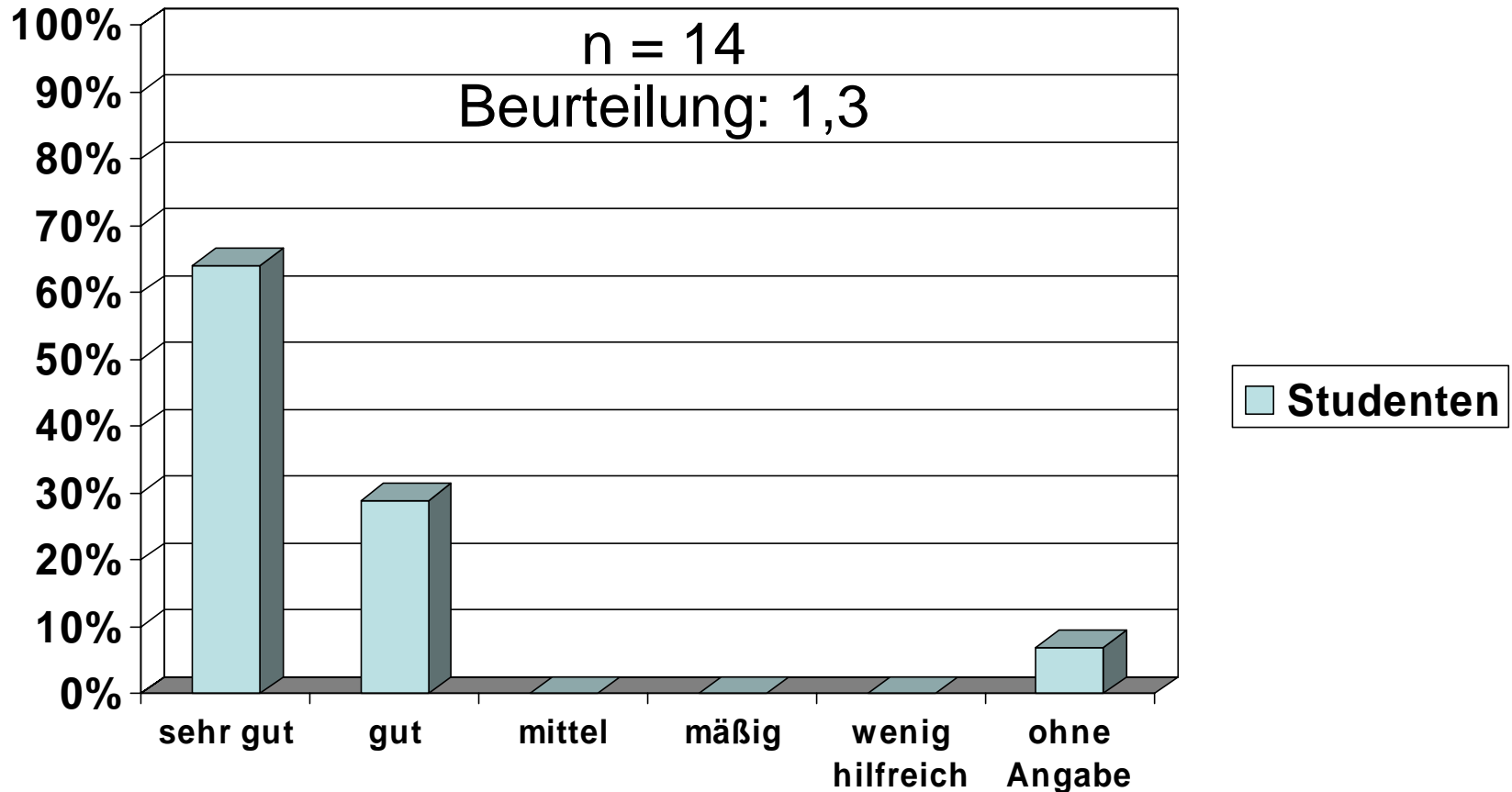


Wieviel haben Sie in diesem Seminar gelernt für den späteren Beruf ? Skala 1 bis 5



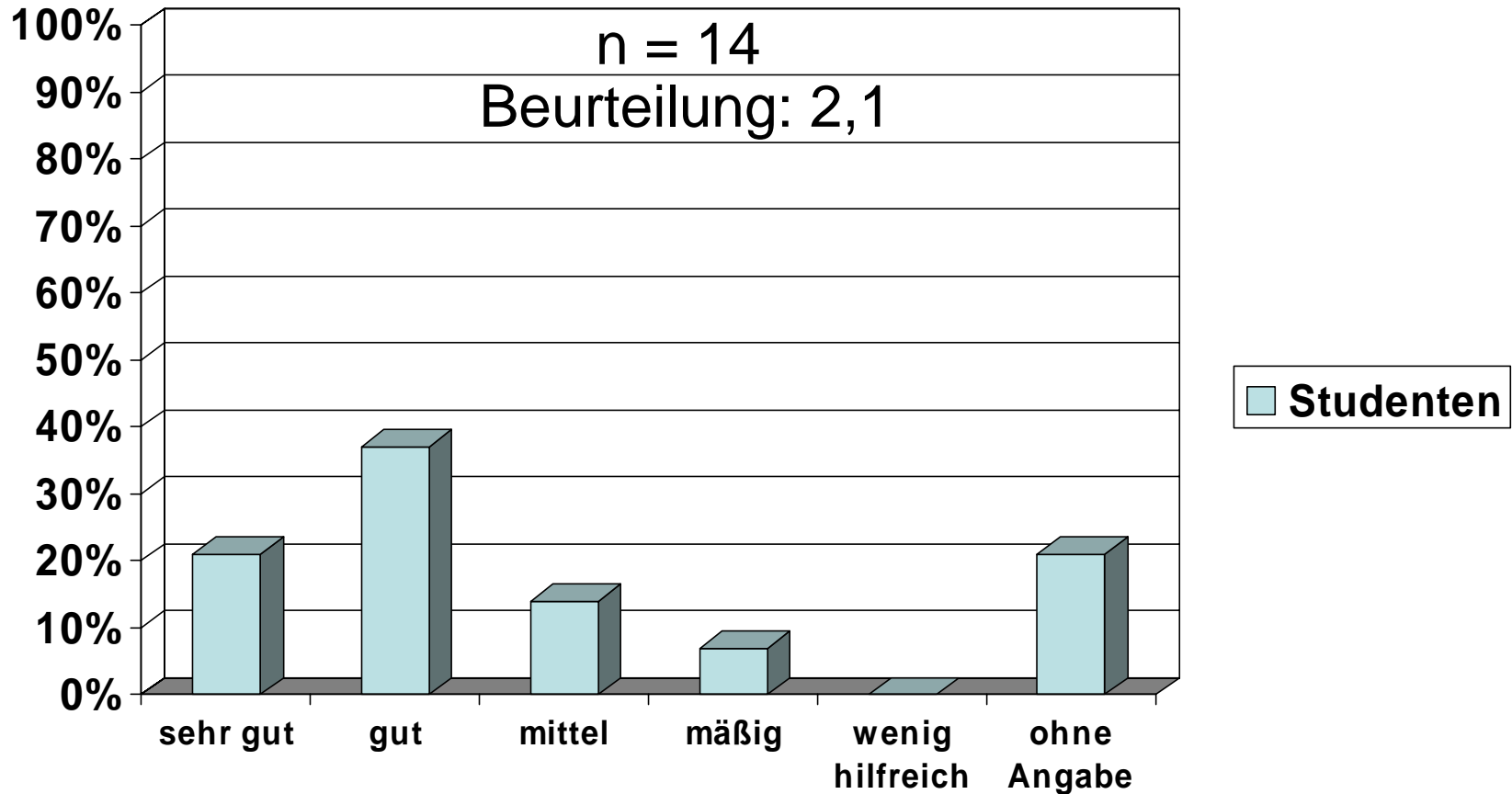
Wie gelungen war die Auswahl und Abfolge der Inhalte ?

Skala 1 bis 5

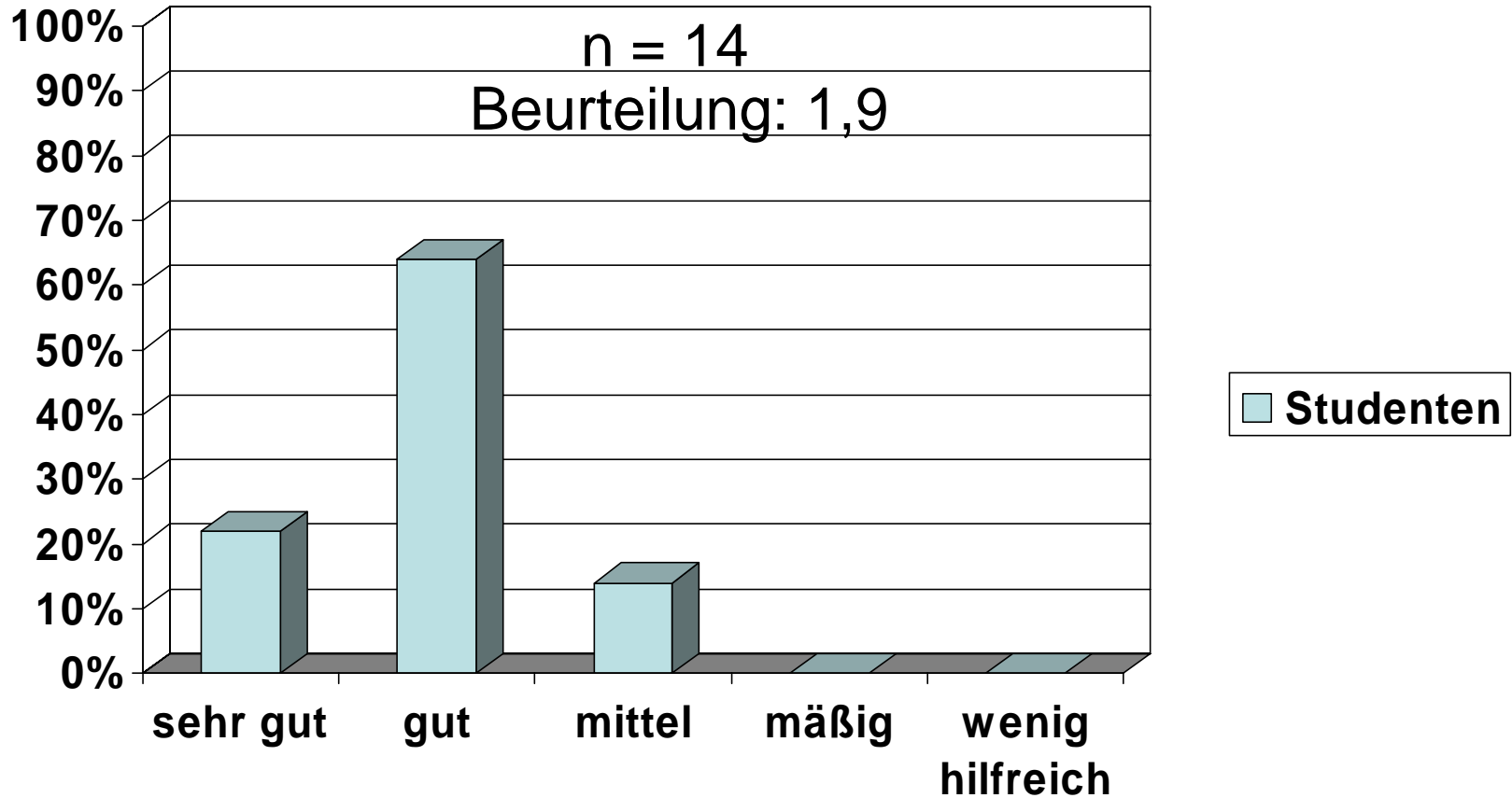


Wie hilfreich waren die Literaturempfehlungen ?

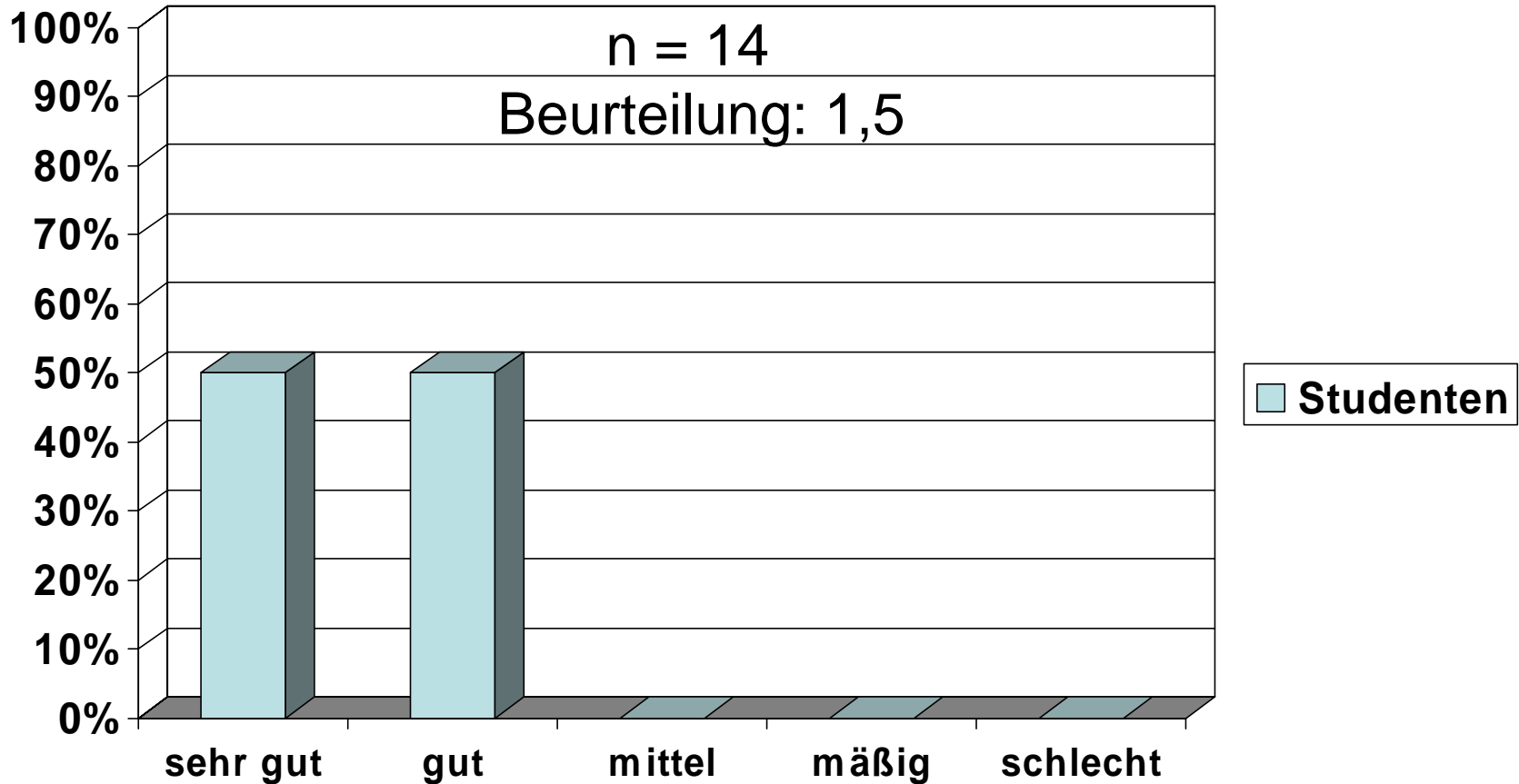
Skala 1 bis 5



Wie hilfreich beurteilen Sie die vorhandenen Arbeitsmaterialien ? Skala 1 bis 5

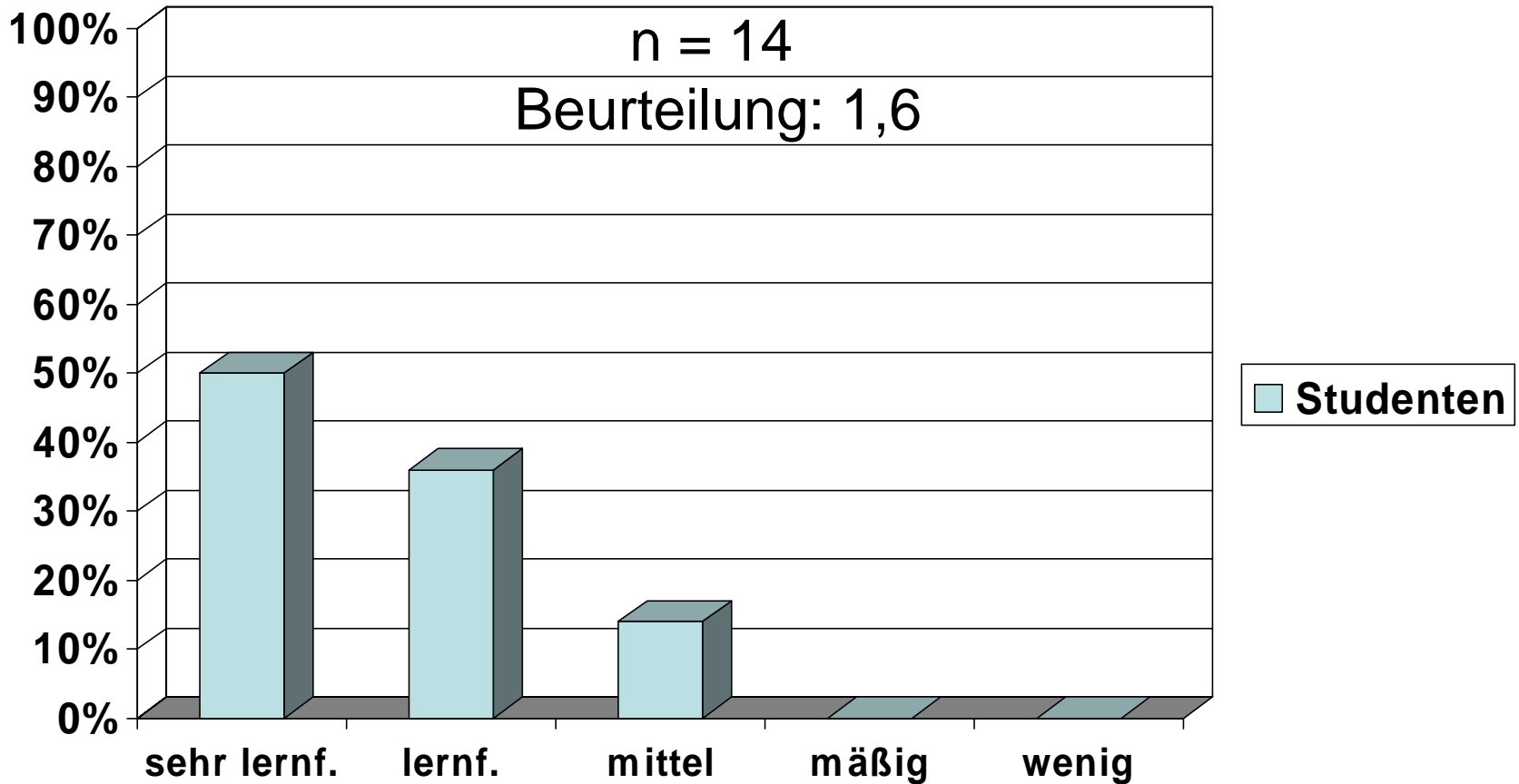


Wie war die Lehrperson vorbereitet ?



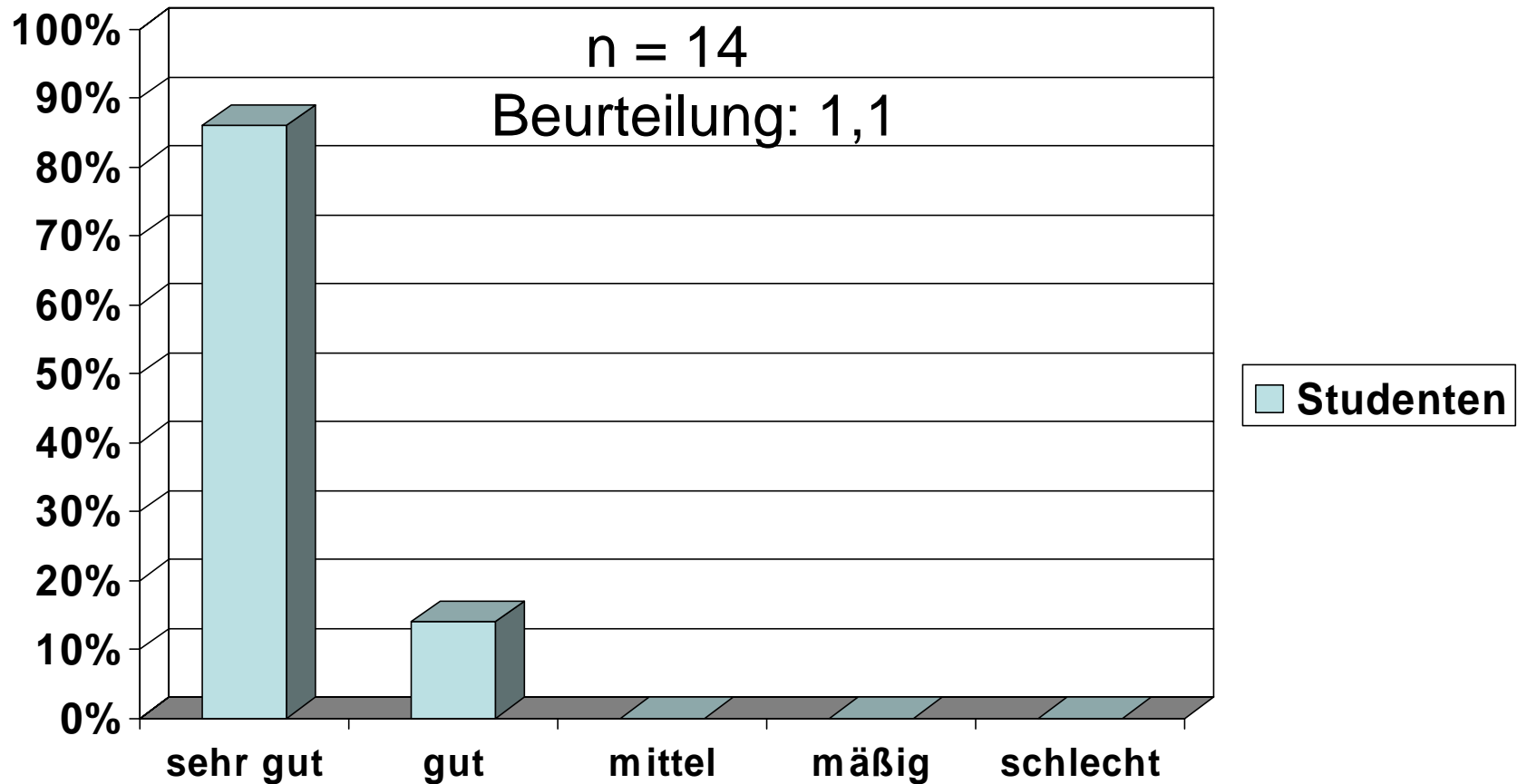
Wie gestaltete die Lehrperson den Unterricht ?

Skala 1-5 von sehr lernfördernd bis wenig lernfördernd



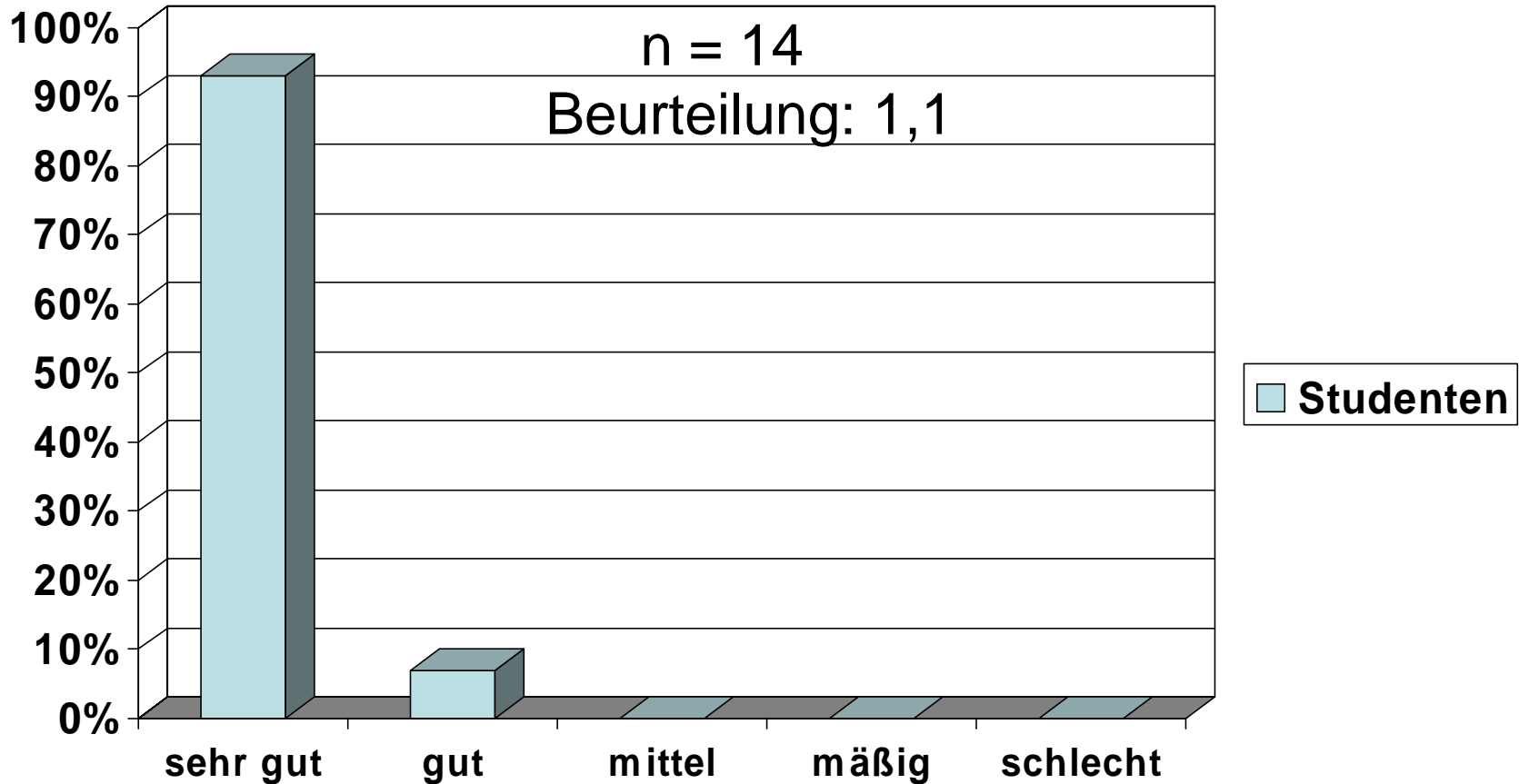
Wie war das Engagement der Lehrperson ?

Skala 1 bis 5



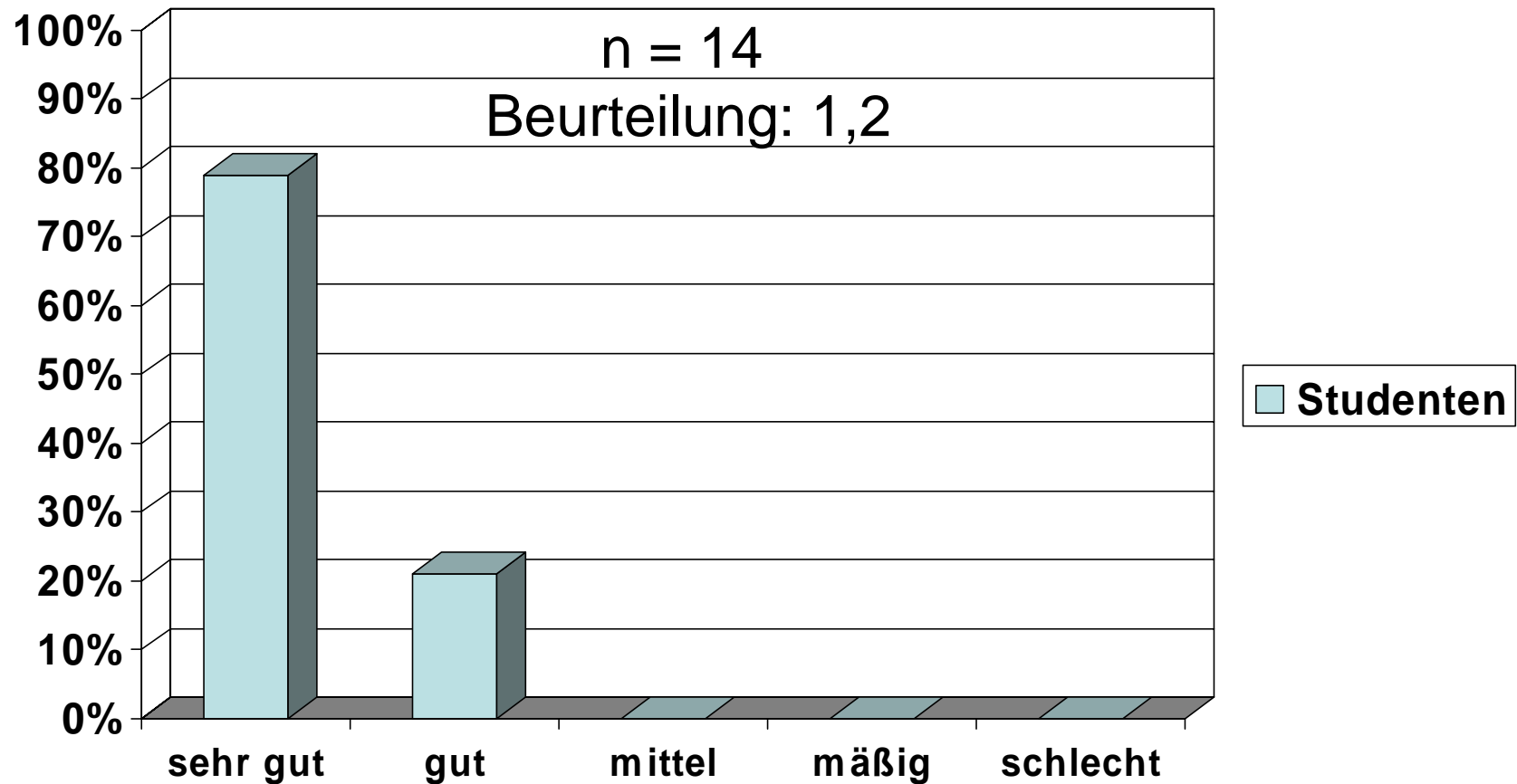
Wie beurteilen Sie das Fachwissen der Lehrperson ?

Skala 1 bis 5

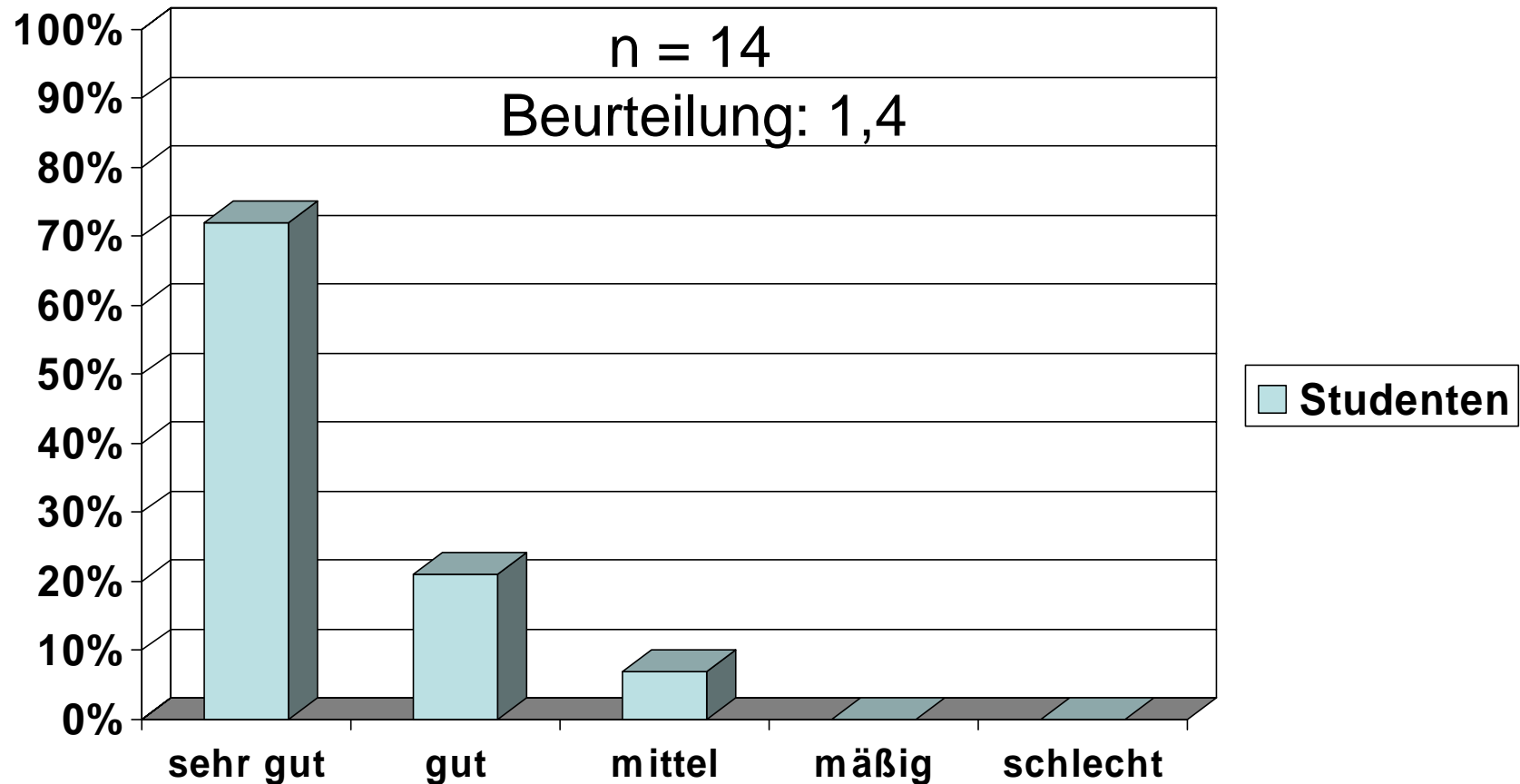


Wie zufriedenstellend ging die Lehrperson auf Fragen ein ?

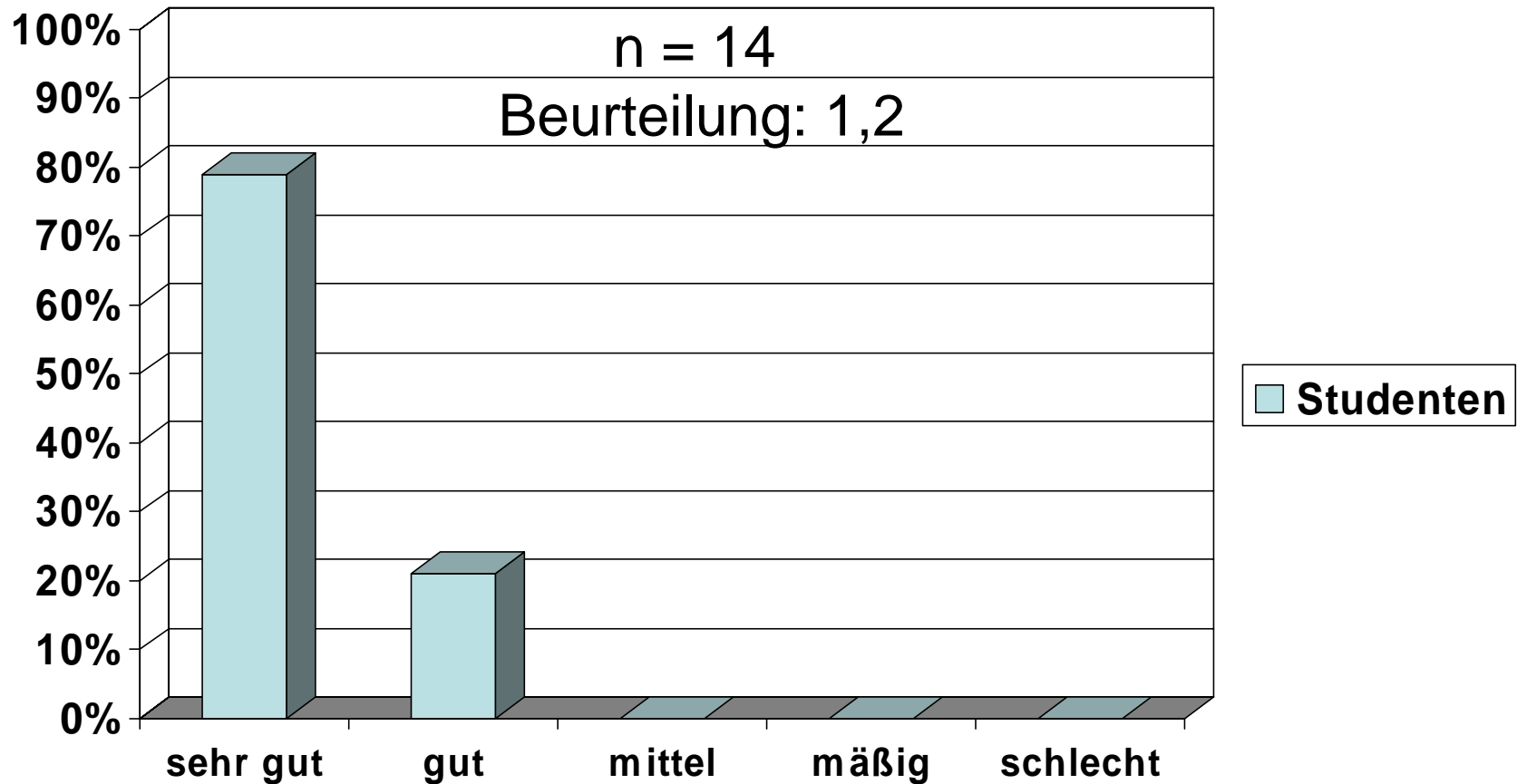
Skala 1 bis 5



Bot sich ausreichend Gelegenheit mit der Lehrperson zu diskutieren ? Skala 1 bis 5

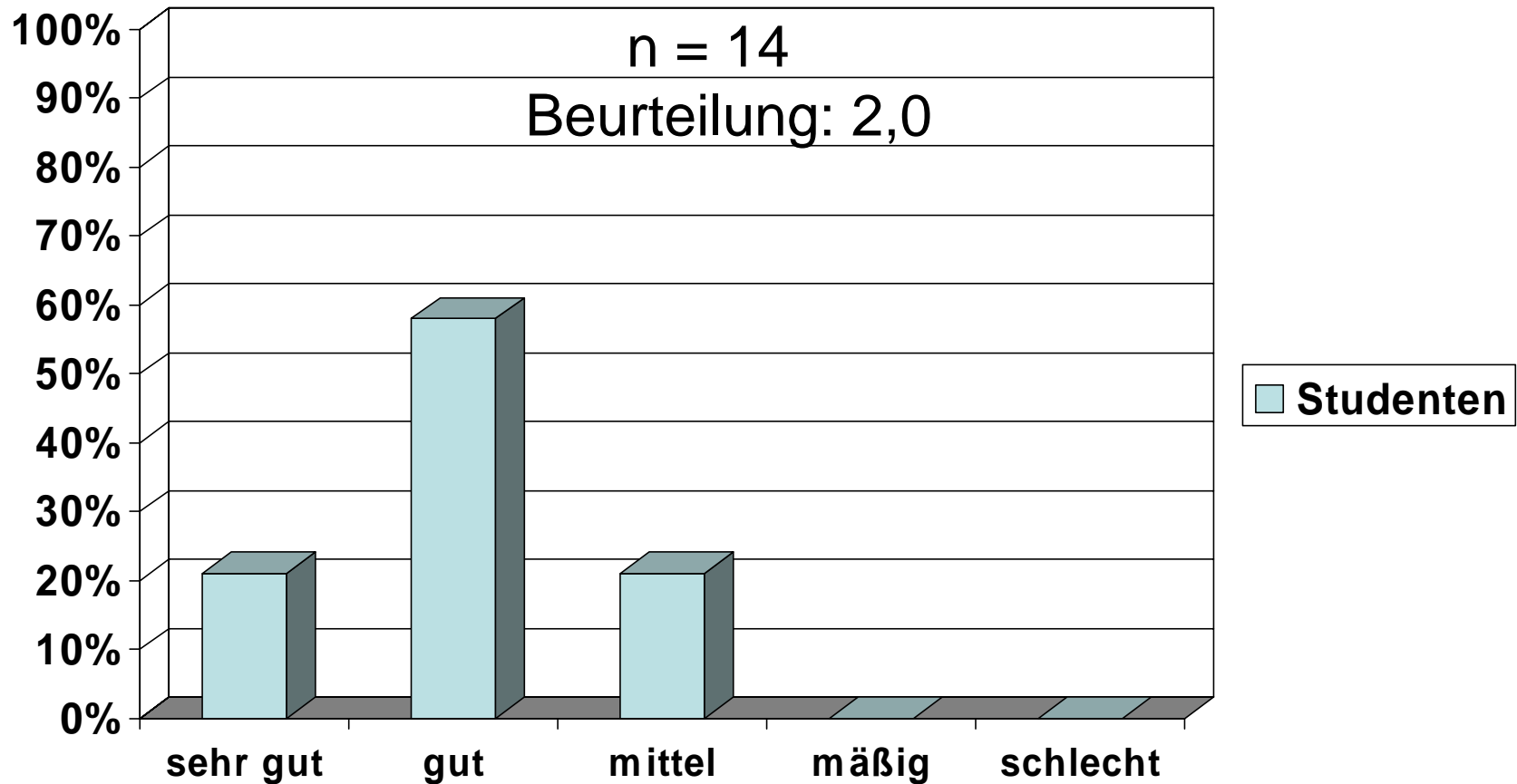


Bestand mit der Lehrperson ein guter Kontakt ?



Wie beurteilen Sie die Organisation des Unterrichts ?

Skala 1 bis 5



Besonders gefallen hat mir am Seminar:

- ❖ Die Gruppenarbeit am Anfang
- ❖ Freundliche, entspannte Stimmung, netter Umgang
- ❖ Die angenehme Arbeitsatmosphäre 3x genannt
- ❖ Die Methodenvielfalt in dem Seminar
- ❖ Der nicht mit Druck besetzte Unterricht, lockerer Umgang – 2x genannt, Rollenspiel
- ❖ Freiraum für Diskussionen 2 x genannt
- ❖ Die nette Art und Ruhe des Dozenten
- ❖ Die praktischen Inhalte und Übungen
- ❖ Abwechslungsreicher Medieneinsatz
- ❖ Das Engagement der Lehrkraft
- ❖ Die offene Art und das Wegfallen des Prüfungsdrucks

Nicht gefallen hat am Seminar:

- ❖ Späte Uhrzeit am Montag 5x genannt
- ❖ Immer dasselbe Vorgehen mit dem Instrument zu bewerten
- ❖ Es wurde immer das Gleiche gemacht. Mir fehlte mehr Struktur.

Ich hätte mir gewünscht, dass folgende Aspekte mehr Gewicht gehabt hätten:

- ❖ Einzeltraining mit mehr Anleitung
- ❖ Mehr Beratungssituationen in kleiner Runde
- ❖ Kommunikation im allgemeinem Sinne: Wie kommuniziert man richtig, Techniken zur Gesprächsführung, Grundvoraussetzungen, Körpersprache, sprachliche Grundmuster usw.
- ❖ Noch mehr Beratung von uns und das Evaluieren wäre schön
- ❖ Mehr Beratungssituationen
- ❖ Eine Checkliste, wie ein Beratungsgespräch idealerweise ablaufen sollte bzw. welche Punkte für den Berater wichtig sind.

Anmerkungen:

- ❖ Weniger raten, manchmal etwas langwierig
- ❖ Ich hätte gern eine Art Leitfaden für ein Beratungsgespräch gehabt. Fühle mich in der Position eines Beraters eher unsicher und ungeübt.
- ❖ Es wäre gut, wenn wir dieses Seminar in den nächsten Semestern vertiefen könnten.
- ❖ Danke 😊